

Profielschets vacature Raad van Commissarissen De Velse GGZ

Eind 2024 verliep de termijn van twee leden van de RvC. Aangezien er sprake was van een potentiële fusie / overname, is niet direct gezocht naar opvolgers. Recent is een van de leden teruggetreden en is hiermee strikt formeel geen functionerend RvC meer beschikbaar. Op aanwijzing van de laatste RvC is deze profielschets beschreven en goedgekeurd, waarbij het bureau 'Van Der Hoef & Partners, werving en selectie' verzocht is nieuwe toezichthouders te vinden die voldoen aan dit profiel.

Gezocht wordt naar twee kandidaten met kennis van toezicht in de GGZ in het algemeen, en daarnaast zorginhoudelijke kennis en bestuurlijke kennis.

Onderstaand is een schets van De Velse GGZ, een beschrijving van de algemene profielschets van leden van de RvC, en specifieke eisen t.a.v. portefeuille kwaliteit en portefeuille(s) juridisch/bestuurlijk/financieel.

De Velse GGZ

De Velse GGZ is een kleine zorginstelling, in 2017 opgericht als voortzetting van een kleine zelfstandige praktijk. In de loop der jaren is de instelling gegroeid van ca. 4 fte naar ca. 11 (10,91) fte, het team bestaat nu uit 16 medewerkers naast de bestuurder, die zelf als psychiater leiding geeft. De Velse GGZ biedt basis- maar vooral specialistische GGZ zorg voor uiteenlopende psychische problemen, waaronder ADHD, stemmings- en stressstoornissen en persoonlijkheidsproblematiek, voor zowel jeugd als volwassenen. In 2024 is aan 270 jeugdigen en 246 volwassenen zorg verleent.

In onze visie liggen aan psychische problemen per definitie meerdere oorzaken aan ten grondslag (multi causaal). Een juiste diagnose en aanpak vraagt daarom vaak een multidisciplinaire benadering, geboden door een goed op elkaar ingespeeld en hecht team. In onze behandelingen komen de rol van de geest, het lichaam en sociale omstandigheden steeds samenhangend aan bod. Hierbij werken wij vanuit de kernwaarden "deskundig, betrokken en integer"; met aandacht de juiste zorg.

De Velse GGZ wordt aangestuurd door de bestuurder. Samen met de praktijkmanager wordt het management team vormgegeven. De bestuurder brengt periodiek verslag uit aan de RvC. De RvC is hierbij naast toezichthouder ook 'sparring partner' voor bestuurder en het MT.

Algemene eisen RvC

Alle leden van de Raad van Commissarissen dienen te beschikken over:

- voldoende affiniteit met de gezondheidszorg in het algemeen en in het bijzonder affiniteit met de doelstelling en zorgfunctie van De Velse GGZ en met de missie en kernwaarden van de Velse GGZ;
- aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- voldoende tijd, ook tijd om indien nodig op afroep beschikbaar te zijn.
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen en de houding om het bestuur met raad en als klankbord bij te staan;

Profielschets vacature Raad van Commissarissen De Velse GGZ

- het vermogen om het beleid van de instelling en het functioneren van het bestuur te toetsen;
- strategisch denkvermogen; afstand kunnen nemen van de dagelijkse praktijk; zich concentreren op hoofdlijnen en op lange termijn beleid;
- commissarissen houdende kwaliteiten: Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de instelling stellen, en daardoor het vermogen om het beleid van de Velse GGZ en het functioneren van de Raad van Bestuur aan deze eisen te kunnen toetsen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- het vermogen om advies en commissarissen in teamverband binnen de raad uit te voeren;

Voor het overige geldt dat leden van de Raad van Commissarissen niet kunnen zijn:

- personen die in dienst zijn van de Velse GGZ of die daar regelmatig arbeid voor verrichten;
- personen die belangen hebben die verweven of strijdig kunnen zijn met de belangen van de Velse GGZ;

Specifiek

Naast de algemene eisen zoeken we bij tenminste één van de leden zorginhoudelijke kennis, en bij één van de leden bestuurlijke, juridische of financiële kennis.

Portefeuille kwaliteit:

- Specifiek inhoudelijke kennis over zorg en zorgbeleid binnen de GGZ. De commissaris heeft relevante vakkennis m.b.t. (het werkveld van de) GGZ, bijvoorbeeld als (klinisch) psycholoog of als psychiater. Naast inhoudelijke ervaring met patiëntenzorg heeft de persoon ook ervaring met sturingsprocessen, bijvoorbeeld in een middel of hoger management functie.
- Zo mogelijk heeft deze commissaris kennis van de sociale kaart in de omgeving, heeft kennis van / inzicht in in- en externe ontwikkelingen in het veld van de geestelijke gezondheidszorg en kan hierdoor goed oordelen over de inhoudelijke koers van de organisatie en binnen tactisch beleid vertalen naar verbeter- en beleidsvoorstellen. Kennis van de jeugdzorg is een pré.

Portefeuille bestuur/juridisch/financieel:

- Specifiek inhoudelijke kennis over bestuur, HRM, juridische en/of financiële processen binnen de GGZ.
- Zo mogelijk heeft deze commissaris kennis van vigerende wet- en regelgeving betreffende de zorgsector en met name de ambulante GGZ, en/of de financiële processen waaronder zorg contractering.